

INSTITUTO NICARAGUENSE DE ESTUDIOS TERRITORIALES INETER

Managua, 22 de abril del 2021.

CONVOCATORIA

La División de Recursos Humanos del INETER, con base en la Ley 476, Ley de Servicio Civil y de la Carrera Administrativa, Arto 82 y su Reglamento, por este medio hacemos de su conocimiento a todos los servidores públicos y personas interesadas la convocatoria para ocupar la plaza de **CONDUCTOR DE TRANSPORTE SEMI PESADO DE LA DIVISION GENERAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA.**

Número de Plazas: 1 **Ubicación Geográfica:** Managua-Nicaragua
Unidad Administrativa: Unidad de Transporte / División Administrativa

Misión: Conducir y dar mantenimiento menor al vehículo, de acuerdo a leyes de tránsito e instrucciones del Superior Inmediato, a fin de contribuir en el desarrollo de gestiones del área asignada y al mantenimiento técnico preventivo del automotor.

Funciones: Conducir, revisar, mantener limpio y darle mantenimiento menor al vehículo asignado. Realizar traslado del personal en función de la programación establecida que le sea indicada. Revisar diariamente los niveles de agua, aceite, abastecimiento de combustible y las partes esenciales del vehículo, entre otras funciones a fines al cargo. Mantener respeto y disciplina.

Relaciones; Internas: Personal de la Institución nivel central y departamentos. **Externas:** Traslado de Usuarios externos de acuerdo a orientación del superior inmediato.

Requisitos Generales:

1. Con vocación de servicio
2. Currículum actualizado y copia de cédula
3. Cedula de identidad Actualizada
4. Certificado de salud actualizado (Original)
5. Record de policía actualizado (Original)
6. Presentar constancia de trabajos Anteriores
7. Carta de expresión de interés para aplicar al cargo.
8. Habitar en Managua

Requisitos Específicos:

9. Primaria aprobada
10. Conocimiento en mecánica automotriz y mantenimiento de vehículo
11. Disponibilidad para realizar giras de campo fuera de Managua y turnos rotativos de 12 horas.
12. Licencia de conducir actualizada, mínimo tener categoría VI (Manejo de bus para recorrido de personal Institucional)
13. Dos años de experiencia en el puesto.
14. El personal interno que aspire a la vacante, se tomará en cuenta el resultado de la Evaluación al Desempeño (Actitud, compromiso y calidad del trabajo).

Presentar currículum con sus soportes correspondientes y entregar en la División de Recursos Humanos a más tardar **el día 4 de mayo del año 2021.** Se realizará prueba de manejo al candidato con mayor ponderación.

Nota: Los aspirantes que no cumplan los requisitos no podrán aplicar a dicha plaza. Asimismo, no se contratarán a familiares del personal que se encuentra activo.

[Firma]
División de Recursos Humanos



Cc. Archivo
(Ordinal 1597)